



TRÉNINKOVÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ ANEB PRACÍ ŽIVOT VRACÍŠ A NĚKDY MOŽNÁ I ZACHRÁNÍŠ...

Mgr. Magdalena Chaloupková, DiS

Mgr. Jiří Zatřepálek

www.magdalena-ops.eu

MAGDALÉNA O.P.S.

- ▶ Představení přednášejících + popis prezentace
- ▶ Představení Magdalény o.p.s.

Magdaléna o.p.s vznik 1997

primární prevence,

vzdělávání pedagogů,

služby HR (KC, TP),

ambulantní léčba (AA),

pobytová léčba (TK, CHRPA),

doléčovací centrum (DC, Chráněné byty).

HARM REDUCTION PROGRAMY

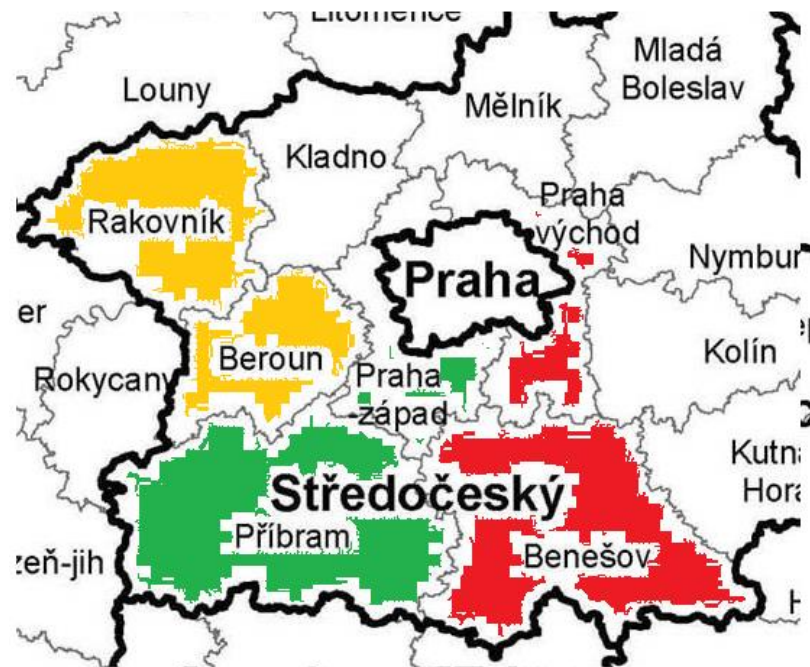
Příbram - od roku 2002 je poskytováno KC a TP

Benešov - od roku 1998 je poskytováno KC a TP

Beroun - od roku 2007 je poskytován TP

Společné rysy:

- Absence dostupného zaměstnávání
- Absence brigád na DPP či DPČ na volném pracovním trhu
- Počet kontaktů s klienty na KC do 25 v TP do 10
- Kontaktní práce na uzavřené drogové scéně



TRÉNINKOVÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ - vývoj

- ▶ Název projektu: Tréninková místa pro aktivní uživatele návykových látek jako součást komplexního přístupu adiktologických služeb

Číslo projektu CZ.03.2.60/0.0/0.0/16_064/0006421



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Realizace 1.9.2017 - 31.8.2020,

Projekt z financí EU - 2 Klíčové aktivity, 36 podpořených osob v zaměstnání

Profil role kouče tréninkového zaměstnávání v HR týmech

- ▶ Veřejná sbírka - podzim 2021 - kampaň „Prací život vracíš“

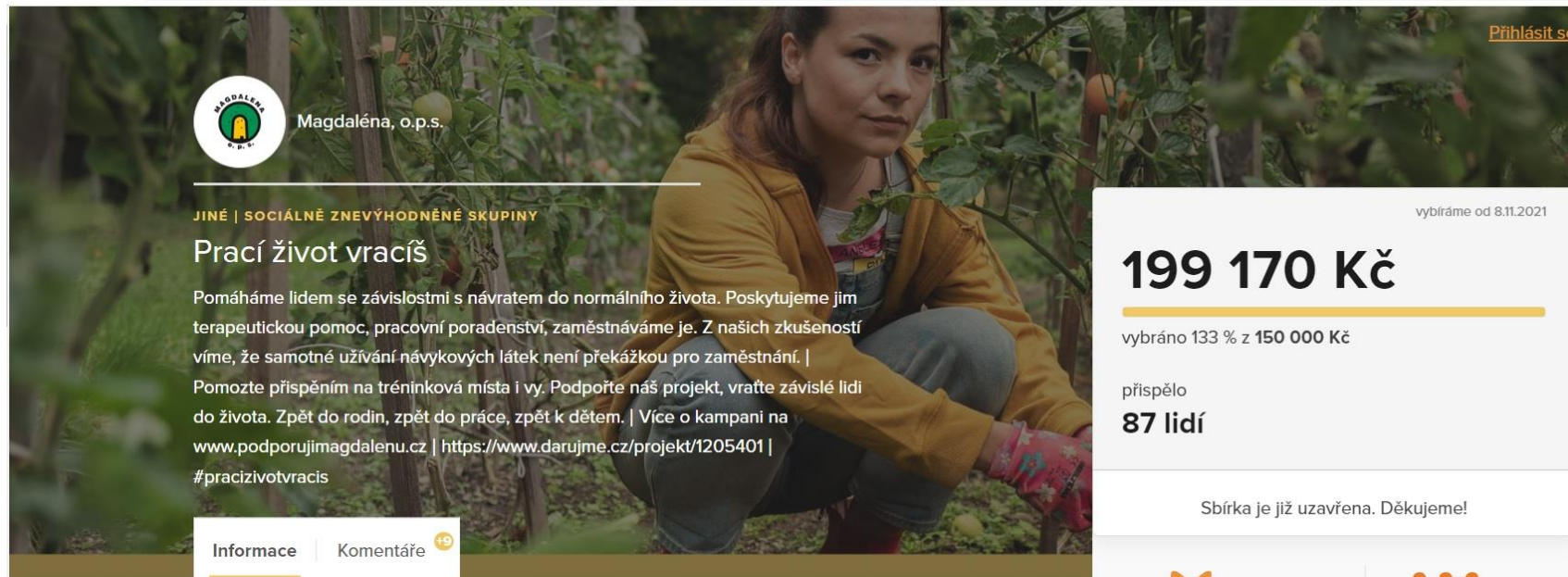


- ▶ Současnost (PLATZ)



TRÉNINKOVÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ - sbírka

← → ↻ darujme.cz/projekt/1205401



Magdaléna, o.p.s.

JINÉ | SOCIÁLNĚ ZNEVÝHODNĚNÉ SKUPINY

Prací život vracíš

Pomáháme lidem se závislostmi s návratem do normálního života. Poskytujeme jim terapeutickou pomoc, pracovní poradenství, zaměstnáváme je. Z našich zkušeností víme, že samotné užívání návykových látek není překážkou pro zaměstnání. | Pomozte příspěvím na tréninková místa i vy. Podpořte náš projekt, vraťte závislé lidi do života. Zpět do rodin, zpět do práce, zpět k dětem. | Více o kampani na www.podporujimagdalenu.cz | <https://www.darujme.cz/projekt/1205401> | #pracizivotvracis

vybíráme od 8.11.2021

199 170 Kč

vybráno 133 % z 150 000 Kč

příspělo
87 lidí

Informace | Komentáře +5

Přihlásit se

Sbírka je již uzavřena. Děkujeme!



Videospot

TRÉNINKOVÉ ZAMĚŠTNÁVÁNÍ - DNES

► Profil klienta:

Osoba s nestabilním bydlením

Dlouhodobý uživatel pervitinu i.v. způsobem

Veden či vyřazen z evidence úřadu práce

Dluhy (zdravotní pojišťovna, svoz komunálního odpadu, půjčky u nebankovních institucí).

Bez zkušenosti s dlouhodobým poradenským procesem

► Minimalizace cílů tréninkového zaměstnávání:

Nejedná se o resocializaci ale o socializaci v rámci pracovních dovedností.

Trénink příchodů včas, setrvání na pracovišti, jednoduché pracovní úkony

Zapojení se do poradenského procesu

► Incentivní terapie: využíváme k dosažení stabilizace v oblasti zdravotní a sociální.

VÝSTUPY - DATA

▶ Zář 2017-zář 2023

- ▶ Počet klientů : 50 (13 osob opakovaná účast)
- ▶ Počet odpracovaných hodin 5130
- ▶ Z toho : 9 nástupu do pobytové léčby
 - : 22 nástupů do zaměstnání
 - : 15x zlepšení bytové situace
 - : u 30 osob došlo ke zlepšení zdravotního stavu (oblasti léčba HCV, docházení k lékařům (diabetologie, stomatolog, gynekologie, praktický lékař a další).
 - : u 35 osob snížení frekvence užívání n.l.

Kazuistika - Tereza

- ▶ Věk 36 let
- ▶ N.L. od 17ti let pervitin i.v. způsobem
- ▶ Vzdělání SŠ, maturitní zkouška
- ▶ V kontaktu se službou KC od roku 2012
- ▶ Bydlení: 2013-2018 podnájmy (partner a dcera)
 - 2018-2019 ulice
 - 2019 - současnost ubytovna
- ▶ Zaměstnání: jednorázová několika týdenní zkušenost v roce 2013 práce v supermarketu.
- ▶ V roce 2019 nastupuje do TM 6 měsíců(vyřazena z evidence ÚP): nácvik příchodů včas, trénink telefonování, incentivní terapie (řešení lékařů - zubař, diabetologie, gynekologie). Po skončení docházení do TM má bydlení, je v registru ÚP, pobírá dávky hmotné nouze. Není motivována pro nástup do zaměstnání
- ▶ V roce 2020 opět nástup do TM na 4 měsíce, po té práce bez smlouvy (úklid, zahradnické práce),
- ▶ V roce 2021 práce na DPP na archeologických vykopávkách
- ▶ Současnost práce na smlouvu na archeologických vykopávkách, zaléčená HCV, dochází na diabetologii, bydlení na ubytovně, v kontaktu s rodinou, omezení užívání pervitinu (víkendy, po práci).

Co dál? Budoucnost

- ▶ Spolupodílet se na budování prostupného zaměstnávání. O tréninkovém zaměstnávání v HR službách přemýšlet jako o dílku v mozaice, který spadá do aktivní politiky zaměstnanosti.

Příklad **Benešov** - spolupráce s městem, klienti mají možnost v rámci jednorázových akcí (úklid lokalit) si vydělat na nákupy (potraviny, hygiena,...) po této zkušenosti mají zájem o účast v tréninkovém zaměstnávání.

Příklad **Příbram** - spolupráce s ÚP, klient který projde tréninkovým zaměstnáváním je doporučen do projektu ÚP v rámci podporovaného zaměstnávání a využívá nadále podporu kouče TM v Magdaléně o.p.s.

Ideální stav?

: klient má možnost si v rámci jednorázových akcí (spolupráce s městem) vydělat peníze na pořízení OP (splatit dluh vůči městu) a po té se zapojuje do tréninkového zaměstnávání a dále do podporovaného zaměstnávání v režii ÚP a teprve pak vstupuje na volný trh práce.

- ▶ Obsluha Fixpointů

FIXPOINT
Progressive

- ▶ Financování - vhodný výběr dárce / donátora ...

Benešov*



PŘÍBRAM

PROSTOR PRO DOTAZY

DĚKUJEME ZA POZORNOST

zatrepalek@magdalena-ops.cz

chaloupkova@magdalena-ops.cz